

Pla Director de Cooperació al Desenvolupament de Sant Boi de Llobregat (2023-2030)

Elaborat i facilitat per Miquel Carrillo i Eloisa Piñeiro

nadir✦

www.nadir.coop

Continguts

Acrònims.....	5
Presentació.....	6
Introducció.....	8
Missió.....	10
Visió.....	10
Enfocament i principis.....	10
Objectius.....	12
Modalitats.....	18
Iniciativa directa.....	18
Concertació amb altres actors.....	18
Iniciativa d'altres actors.....	19
Línies de treball i instruments.....	19
Cooperació per al desenvolupament.....	19
Acció humanitària.....	20
Educació per a la solidaritat i creació de capacitats.....	21
Prioritats geogràfiques.....	22
Recursos i Capacitats.....	23
Actors i Aliances.....	24
Accions estratègiques.....	28
Avaluació i seguiment del pla.....	31
Annex 1. Metodologia d'elaboració del Pla Director.....	33
Annex 2. Detall del pla de treball.....	35
Annex 3. Avaluació de l'anterior Pla Director.....	37
Annex 4. Indicadors de cooperació al desenvolupament.....	39
Annex 5. Bibliografia.....	41

Taules

Taula 1: Objectius estratègics de la cooperació a Sant Boi de Llobregat.....	13
Taula 2: Àrees i serveis municipals coproductors de la política de cooperació.....	27
Taula 3: Accions estratègiques per al desplegament del pla director.....	28
Taula 4: Entrevistes.....	35
Taula 5: Participants als tallers.....	36
Taula 6: Anàlisi del PDCD (2017-2021) segons els criteris avaluatius del CAD.....	37
Taula 7: Acompliment dels objectius estratègics.....	37
Taula 8: Ampliació d'informació sobre els indicadors de cooperació al desenvolupament.....	39

Acrònims

AECID	Agencia Española de Cooperación para el Desarrollo
AFA	Associació de Famílies d'Alumnes
APS	Aprenentatge servei
CAD	Comitè d'Ajuda al Desenvolupament OCDE
CCAR	Comissió Catalana d'Ajuda al Refugiat
CMCSiP	Consell Municipal de Cooperació Solidaritat i Pau
CRP	Centre de Recursos Pedagògics
DENIP	Dia Escolar de la No violència i per la Pau
DH	Drets Humans
DIP	Dia Internacional per la Pau
DMPR	Dia Mundial de les Persones Refugiades
EGiBDH	Enfocament de Gènere i Basat en Drets Humans
EPS	Educació per a la Solidaritat
ESS	Economia Social i Solidària
FCCD	Fons Català de Cooperació al Desenvolupament
FEMP	Federación Española de Municipios y Provincias
IDH	Índex de Desenvolupament Humà
NNUU	Nacions Unides
OCDE	Organització per a la Cooperació i el Desenvolupament Econòmics
OIT	Organització Internacional del Treball
PDCD	Pla Director de Cooperació al Desenvolupament
PIO	Punt d'informació i Orientació sobre Protecció Internacional
PMEiFS	Pla Municipal d'Educació i Formació per a la Solidaritat
PCN	Pràctiques Culturals Nefastes
UCSPMRC	Unitat de Cooperació, Solidaritat, Pau, Mediació i Restauració Comunitària

Presentació

Cada vegada que iniciem una nova estratègia és moment d'aturar-nos i reflexionar. Així ho hem fet amb l'elaboració d'aquest Pla Director de Cooperació al Desenvolupament 2023-2030 que ve precedida d'un procés d'avaluació externa i coparticipada amb diferents actors rellevants vinculats a l'àmbit de la política municipal de cooperació. A partir de les fites que establí l'anterior Pla Director de Cooperació 2017-2020, prolongat durant el 2021, hem analitzat el camí recorregut en termes d'eficàcia, eficiència, sostenibilitat i impacte. Aquesta anàlisi és un exercici de transparència, i també d'aprenentatge, que ens permet extreure lliçons apreses que ens ajuden a continuar caminant i dibuixant el futur que ens agradaria.

En un context extremadament complex com l'actual és més important que mai avaluar i dissenyar polítiques flexibles i alhora compromeses. Flexibles perquè ens trobem davant d'escenaris difícilment predicibles; la pandèmia per la Covid-19 o la guerra a Ucraïna són bons exemples d'esdeveniments sobrevinguts que no havíem estat capaços de prevenir.

Ens hem trobat davant nous reptes i s'han accelerat enormement la incertesa i les desigualtats extremes. Oxfam Intermón revelava en un dels seus darrers informes que, des de 1995, l'u per cent de la població més rica del planeta acapara prop de vint vegades més riquesa global que la meitat més pobre de la humanitat. Dit en altres paraules: dues-centes cinquanta-dues persones acumulen més riquesa que mil milions de persones de l'Àfrica, Amèrica Llatina i el Carib.

Aquest és un pla amb capacitat d'adaptació, però elaborat també des de la determinació d'enfortir la política pública de cooperació. Amb els compromisos internacionals definits en l'Agenda 2030 dels Objectius de Desenvolupament Sostenible com a base, aquest Pla és una brúixola que ens marca el camí de la contribució de Sant Boi de Llobregat en la construcció d'un món més just, socialment, econòmicament i ambientalment parlant.

I, malgrat les novetats que aquest Pla Director de Cooperació al Desenvolupament 2023-2030 incorpora, podem dir que dona continuïtat a la trajectòria i el compromís que tenim com a ciutat amb els drets humans, la cooperació, la solidaritat i la pau amb l'objectiu de contribuir a la construcció d'una societat global més justa, a través del reconeixement i la posada en pràctica del conjunt de drets individuals i col·lectius de totes les persones. Val a dir que hi tenen un espai destacat les accions encaminades a erradicar les injustícies basades en la discriminació i la desigualtat per raó de gènere, per transformar el sistema que les reproduceix a tot el món i situar les dones al centre de les transicions per la justícia global.

A Sant Boi de Llobregat sempre hem defensat, i amb la pandèmia va quedar clar, que el que passa aquí i ara està directament vinculat amb dinàmiques globals que impacten en altres territoris. Des d'aquesta perspectiva global, i alhora local, el Pla cerca complicitats i vincles amb molts agents de la ciutat per sumar esforços en aquest horitzó comú de justícia social. En definitiva, estem davant un instrument amb el qual reafirmem el nostre compromís com a ciutat amb la justícia global i la solidaritat amb els altres pobles.



Lluïsa Moret i Sabidó
Alcaldeessa



Alba Martínez Vélez
Tinenta d'alcaldia de Ciutat Educadora

Introducció

El present Pla director de Cooperació al Desenvolupament de Sant Boi de Llobregat (PDCD) dona continuïtat a l'anterior Pla que durant el període 2017-21 ha orientat el desplegament d'aquesta política pública al municipi. La seva elaboració, en efecte, s'inspira fonamentalment en el procés d'avaluació d'un pla ambiciós i que responia a la voluntat d'aprofitar tot el potencial del que disposava la cooperació en un municipi que n'ha esdevingut referent a Catalunya i l'Estat. L'experiència acumulada durant un període tan complex, però, obliga a un replantejament i a una acotació d'objectius i expectatives per al proper període, en consonància amb la capacitat real de mobilitzar el potencial identificat al període anterior. Aquesta focalització no implica, però, renunciar a aprofitar i inserir-se en els grans projectes de ciutat i les estratègies que els impulsen, al contrari, significa prioritzar aquells àmbits on la transversalitat i la coproducció política són més eficients.

L'avaluació i la reflexió sobre l'anterior PDCD han estat compartides amb la societat civil organitzada del municipi, al voltant del Consell Municipal de Cooperació, Solidaritat i Pau (CMCSiP). La mobilització d'una ciutadania crítica, conscient i activa davant els grans desafiaments globals continua sent un repte important, certament compartit amb l'entorn més proper. Aquesta complicitat amb la ciutadania representa un element central per activar transicions necessàries que es concreten en polítiques públiques alineades amb la justícia global. Quelcom que inspira la pròpia Agenda 2030 de Nacions Unides i els seus Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), a través de la coherència de polítiques i la coresponsabilitat estesa al conjunt de territoris i administracions públiques, no només dels estats.

En aquest sentit l'actual PDCD continua apostant per l'educació com a puntal de l'estratègia de cooperació al municipi, reconeixent el valor afegit que representa la proximitat a la ciutadania i l'oportunitat que representa. Es recolza en el Pla municipal d'Educació i Formació per a la Solidaritat (PMEiFS) desenvolupat al final de l'anterior període i al qual dona continuïtat. Sant Boi ha aconseguit també desenvolupar una estratègia de refugi, capaç de donar resposta a un fenomen que impacta i preocupa la ciutadania, i amb unes perspectives poc favorables. Aquest Pla també integra una política d'acollida que, alhora, es basa en l'articulació de diferents polítiques públiques locals, entre elles l'educació per a la solidaritat i l'ajuda humanitària al Sud global, i que planteja una intervenció basada en els drets humans en la seva globalitat.

El paradigma en què es mou la cooperació internacional a Sant Boi és la Justícia Global, tal com la va definir, el 2014, LaFede.cat: «La Justícia Global té com a objectiu la transformació de les relacions de poder que generen desigualtats arreu, mitjançant -entre d'altres- la redistribució dels béns i l'educació per una ciutadania global.» En aquest sentit es vol superar definitivament una cooperació assistencialista i que imposi una idea de desenvolupament totalment aliena als pobles del Sud global, instal·lada en una idea de creixement indefinit, totalment confrontada amb els límits físics del planeta. Així, l'enfocament de gènere i basat en drets humans (EGiBDH), efectivament, continuarà inspirant una política que vol ser definitivament transformadora. Si a l'anterior període s'ha anat introduint, en consonància amb el conjunt de la cooperació a Catalunya, durant la vigència del Pla que ara s'inicia s'espera que el conjunt d'actors aprofundeixin en aquest enfocament, tant en les seves accions al Sud global com en les que desenvolupen al propi municipi.

El nou Pla aposta també per avançar en una construcció de polítiques i estratègies basada en la mesura i la gestió dels seus impactes. Per això ha revisat els indicadors que permetran monitoritzar-ne la posada en marxa i fer-ne, al final, una avaluació més senzilla; també en connexió amb la resta de polítiques, maldant sempre per la coherència, i amb la nova Agenda Urbana, a través dels punts de connexió que aquesta obra, com ara el Pla d'internacionalització. Tot això en un període més ampli, pilotat anualment amb plans operatius, més seguiment i aprenentatges sobre les accions impulsades, i avaluat al seu equador.

La cooperació a Sant Boi endega una nova etapa amb un instrument que ha de ser útil per afrontar dinàmiques locals i globals cada cop més complexes i generadores d'inestabilitat, on caldrà molta flexibilitat i intel·ligència col·lectiva, però també principis i fonaments clars per continuar contribuint a la justícia global.

Missió

El present Pla Director de Cooperació al Desenvolupament (PDCD) assumeix i dona continuïtat a la missió de l'anterior PDCD i a la d'aquesta política pública al municipi. En aquest sentit la cooperació a Sant Boi de Llobregat vol contribuir a la construcció d'una societat global més justa, a través del reconeixement i la posada en pràctica del conjunt de drets individuals i col·lectius de totes les persones.

En especial vol contribuir a eradicar les injustícies basades en la discriminació i la desigualtat de gèneres, per transformar el sistema que les reproduceix a tot el món i situar les dones al centre de les transicions per a la justícia global.

Visió

A la fi del present Pla director, la cooperació internacional a Sant Boi de Llobregat haurà esdevingut una política pública identificada com a actiu central de la seva marca, reputació i relat de ciutat. Continuarà sent liderada per l'Ajuntament i coparticipada per tots els actors interessats presents a la ciutat, i contribuirà activament al desplegament de l'Agenda 2030, l'estratègia d'internacionalització i l'Agenda Urbana. Col·laborarà fluidament amb aquelles polítiques alineades amb l'impuls de la igualtat i la mobilització d'una ciutadania crítica i activa davant els reptes globals.

Enfocament i principis

El present PDCD fa seus i dona continuïtat als principis rectors de l'anterior Pla, per orientar-ne el disseny i la posada en pràctica. Les lliçons extretes mitjançant la seva avaluació i les projeccions per als propers anys, però, obliguen a fer-ne una adaptació i una reinterpretació d'alguns d'ells, d'una banda, i la introducció de nous, de l'altra:

- S'aprofundeix en l' **enfocament de gènere i basat en els drets humans** (EGiBDH), després d'una primera etapa on s'hi han introduït mesures per facilitar-lo, en consonància amb la resta del sistema de cooperació a Catalunya. En aquesta nova etapa s'hauria d'assumir plenament aquest enfocament, emmarcant totes les iniciatives de cooperació en processos de reclamació, consolidació i protecció dels drets humans, així com de les persones i organitzacions que els defensen. L'equitat entre gèneres esdevindrà un component central,

present en totes les línies i modalitats, més enllà de la transversalitat, per fer de la cooperació una política activa en la denúncia i la gradual supressió del sistema patriarcal.

- La cooperació de Sant Boi de Llobregat en aquesta nova etapa vol concentrar-se en un conjunt més reduït de sectors per continuar aportant **valor afegit**, sempre sobre la base de la seva experiència com a Administració pública. En aquest sentit continua apostant per ser una cooperació **municipalista**, conscient del paper diferenciat dels municipis i la necessitat de la seva actuació, en tant que titulars d'obligacions, en el desplegament dels drets humans. Aquest PDCD maldrà per identificar socis arreu amb els quals poder treure el màxim profit en comú, sobre la base de les polítiques públiques específiques que s'han prioritzat en els objectius del PDCD.
- A la política interna de l'Ajuntament la cooperació es continua concebant com a **política transversal**, enfocant en aquest període la col·laboració i la coproducció amb aquells departaments i unitats responsables d'Educació, Cultura, Igualtat i Joventut. La dificultat constatada de l'exercici de la transversalitat, així com els recursos limitats disponibles, obliguen a centrar-se per aconseguir resultats rellevants.
- La política de cooperació continuarà sumant en l'esforç municipal per desplegar l'**Agenda 2030 i els ODS**. En aquesta etapa, a més, aportarà a la construcció i la implementació de l'**Agenda Urbana municipal**, des de l'estratègia d'internacionalització, i contribuirà amb els grans projectes de ciutat com ara l'aposta realitzada per esdevenir **un referent internacional en salut mental**.
- La crida que suposa l'Agenda 2030 a la **coherència de polítiques** locals per contribuir als reptes globals continua sent un eix clau per a la cooperació a Sant Boi de Llobregat. Ara bé, en aquesta etapa se centrarà en aquelles polítiques locals amb més impacte global, com ara les compres i contractacions públiques responsables, mirant de maximitzar-ne l'impacte.
- La societat civil organitzada de la població és un actiu fonamental, sense el qual no és possible posar en pràctica aquesta política. En aquest sentit la cooperació ha de ser **participativa, plural i de consens**, de manera que pugui articular totes les capacitats i sensibilitats dels actors presents. Com en l'anterior etapa el govern municipal l'encapçala, fomentant en tot moment l'aliança i la participació de tots els agents, enfortint les seves capacitats i facilitant que la població es mobilitzi individualment i col·lectivament.
- Malgrat les grans capacitats presents a la ciutat, la **col·laboració amb altres ens locals** i administracions públiques catalanes o estatals és del tot necessària. Mitjançant aquesta

col·laboració entre agents públics es potenciaran els processos d'aprenentatge i l'optimització del recursos i els impactes aconseguits. Aquest PDCD maldrà per obrir noves aliances de proximitat, en clau local, a banda de les ja existents, que permetin l'optimització de recursos i el treball conjunt.

- La cooperació es basa en pràctiques i mirades que volen descolonitzar les relacions entre persones i comunitats, un principi en el qual es continuarà aprofundint. També com a element actiu **contra el racisme** i a favor de la **inclusió de la població** amb diferents orígens, alhora que una finestra oberta al món, que col·labori amb el teixit en xarxa global de la ciutat.
- La pràctica de la cooperació està subjecta a la **transparència**, la **rendició de comptes** i el **caràcter mesurable** pel que fa als recursos destinats, les accions impulsades i els impactes aconseguits. La gestió enfocada a resultats i a la transformació prendrà un nou impuls, amb mesures específiques.
- L'**eficiència dels recursos** rebrà una especial atenció, així com la **cura de les persones**, voluntàries i professionals, com a aspecte central d'una cooperació de caire cada cop més feminista.

Finalment, el PDCD assumeix el conjunt de valors i principis ordenadors recollits per la Llei Catalana de cooperació, i que són àmpliament acceptats per tots els agents vinculats, com ara l'equitat en les relacions entre persones, pobles, cultures, nacions i estats, el respecte a la diversitat i entre les diferents parts, entre d'altres, o l'eficiència i l'eficàcia dels recursos emprats per a la seva implementació.

Objectius

La Taula 1 recull els objectius estratègics de la política de cooperació municipal. Aquests estan relacionats amb els ODS de l'Agenda 2030, per tal de visualitzar la contribució que hi fa aquesta política, des de l'acció exterior i educativa a la mateixa ciutat.

D'altra banda, s'identifica un seguit d'indicadors que serviran per avaluar de manera intermèdia el pla i, eventualment, si no se'n determinen altres, l'assoliment final dels objectius en esgotar-se la seva vigència. Aquests indicadors poden ser de progrés o de resultat, segons les possibilitats reals d'obtenir la informació i les dades sobre les quals es construeixen, en mans de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat.

Taula 1: Objectius estratègics de la cooperació a Sant Boi de Llobregat.

Objectius	Indicadors procés i impacte	ODS
OE1. Donar suport al desplegament i la consolidació dels drets humans al Sud global amb un enfocament feminista.		
OE1.1. Lluitar contra la violència de gènere i la discriminació a tots els àmbits.	<ul style="list-style-type: none"> • Mínim 45% AOD de mitjana, al primer període del Pla de Cooperació al Desenvolupament (accions al Sud global), serà destinat contra la violència de gènere i la discriminació¹. • Dones electes i representants socials empoderades i amb noves capacitats. • Participació de les dones als mecanismes oberts a la ciutadania (%). • Dones ateses en casos de violència de gènere. • Grau de denúncies davant casos de violència de gènere. • Pressupostos públics destinats contra la violència i la discriminació de gènere, i/o per afavorir la participació. • Actors socials, polítics i religiosos posicionats contra les PCN. 	<p>ODS 16 – Pau, justícia i institucions sòlides.</p> <p>ODS 5 – Igualtat de gènere.</p>
OE1.2. Empoderar econòmicament les dones i facilitar-ne l'accés al treball digne.	<ul style="list-style-type: none"> • Dones que assoleixen capacitats, drets i millors condicions laborals gràcies a la sindicació. • Dones que augmenten els seus ingressos i l'accés al mercat laboral o l'emprenedoria, o capacitats per fer-ho. • Accés al crèdit productiu adreçat a dones. • Grau de titularitat femenina d'habitatges, serveis públics, terres i altres mitjans de vida o producció. 	<p>ODS 5 – Igualtat de gènere.</p> <p>ODS 8 – Treball digne i creixement econòmic.</p> <p>ODS 9 – Indústria, innovació i infraestructures.</p> <p>ODS 10 – Reducció de les desigualtats.</p>
OE1.3. Garantir l'accés al dret a la salut, en especial a la salut mental i a la reproductiva.	<ul style="list-style-type: none"> • Augment de les persones beneficiàries i millora de les condicions de l'atenció al voltant de la salut mental i reproductiva. • Integració d'unitats i efectius de salut mental i reproductiva als sistemes nacionals. • Augment del pressupost destinat a la salut mental i reproductiva. 	<p>ODS 3 – Salut i benestar.</p> <p>ODS 5 – Igualtat de gènere.</p>

¹ Durant el període 2017-21, els codis CRS-CAD 15170 – Organitzacions i institucions per la igualtat de l'home/dona i 15180 – Lluita contra la violència contra les dones, van assolir el 36% de mitjana de l'AOD municipal de Sant Boi de Llobregat.

Objectius	Indicadors procés i impacte	ODS
OE1.4. Garantir el dret a l'educació, en especial de les noies.	<ul style="list-style-type: none"> Noies escolaritzades a les diferents etapes. Abandonament escolar de les noies. Integració de centres i docents als sistemes nacionals d'educació. 	<p>ODS 4 – Educació de qualitat. ODS 5 – Igualtat de gènere.</p>
OE2. Contribuir al refugi, la creació de vies segures i la protecció de persones defensores dels drets humans, en el context de l'emergència climàtica i la resolució pacífica de conflictes.		
OE2.1 Articular l'acollida de persones amb necessitat de protecció internacional, tot garantint-ne la plena autonomia i inclusió a la vida quotidiana de la ciutat.	<ul style="list-style-type: none"> Persones ateses i actuacions realitzades al PIO. Augment d'una plaça d'acollida a la ciutat i accés a finançament privat. Persones i serveis implicats a la formació tècnica. 	<p>ODS 4 – Educació de qualitat. ODS 10 – Reducció de les desigualtats. ODS 16 – Pau, justícia i institucions sòlides.</p>
OE 2.2. Donar suport a la protecció i a l'establiment de vies segures al Sud global, així com a la promoció dels drets humans i la pau en els països d'origen.	<ul style="list-style-type: none"> Una aportació anual a un projecte FCCD d'emergència humanitària i refugi. Nombre de persones perseguides, amenaçades o amb mobilitat forçada, ateses en trànsit o en acollida. 	
OE 2.3. Fer de l'acollida un aprenentatge col·lectiu i una eina per al foment de la pau i els drets humans a Sant Boi.	<ul style="list-style-type: none"> Manteniment de, com a mínim, una activitat de sensibilització sobre el dret d'asil a les escoles. Increment del nombre d'escoles que realitzen, com a mínim, una acció de sensibilització sobre asil i refugi (del 40% al 50%). Incorporar continguts asil/refugi en cursos per a monitors/ores de Joventut. Mantenir, com a mínim, una activitat de sensibilització sobre asil per a primària i secundària en el catàleg d'activitats educatives de la ciutat. Nombre de persones participants a les activitats d'EPS. 	

Objectius	Indicadors procés i impacte	ODS
OE3. Implicar la ciutadania i tots els actors del municipi en la lluita per la justícia global i millorar-ne les capacitats.		
<p>OE3.1. Alinear les iniciatives d'educació per a la solidaritat a la ciutat amb les necessitats dels centres educatius, impulsant processos encaminats a la transformació social i a la ciutadania crítica des d'un plantejament transversal i de ciutat educadora.</p>	<p>INDICADORS D'ACTIVITAT</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un projecte pilot d'acompanyament en un centre educatiu de primària i en un centre educatiu de secundària executat en el termini previst. • Un número de la Solidària dedicat a l'EPS publicat dins el termini previst. • Sistematitzades les activitats d'EPS més significatives. • Els casals municipals incorporen activitats d'EPS • Modificada l'estructura de les propostes d'EPS que s'incorporen la Guia d'activitats educatives, i incorporada alguna via de col·laboració a través de projectes. • Establert un nexa d'unió i col·laboració de centres compromesos i interessats en l'EPS abans de finalitzar el 2024 (xarxa formal o informal o bé una marca identificativa). <p>INDICADORS D'IMPACTE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Reduïda en un 30% la demanda d'activitats puntuals de la Guia respecte al 2019. • Un 50% de les col·laboracions amb els centres s'estructuren via projecte/procés cap al 2026. • Un mínim de tres col·lectius de la ciutat vinculats a l'educació no formal participen de manera estable en les activitats d'EPS a la fi del 2024. • Augmenta el nivell de coneixement sobre les temàtiques treballades dels i les estudiants que han participat en el projecte pilot. • El 50% del jovent de la ciutat participa en alguna activitat o projecte d'EPS. 	<p>ODS 17 – Aliança per als Objectius.</p>
<p>OE3.2. Promoure l'extensió i la transversalització de l'EPS en el si de l'organització municipal, treballant per projectes i en xarxa, a partir d'una lectura transformadora dels ODS i del</p>	<p>INDICADORS D'ACTIVITAT</p> <ul style="list-style-type: none"> • Protocol de cooperació tècnica elaborat dins el termini previst. • Un mínim d'una cooperació tècnica realitzada anualment a partir de 2023. • Increment del nombre de col·laboracions amb altres departaments i unitats de l'Ajuntament. • Desenvolupada una pauta per facilitar la integració de les clàusules socials i enfocament de DH als contractes, especialment pel que fa a l'adquisició de productes electrònics. 	

Objectius	Indicadors procés i impacte	ODS
<p>principi de coherència de polítiques per al desenvolupament sostenible.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Desenvolupat un mecanisme d'expressió de compromís amb els DH com a requisit dels processos de contractació. • Desenvolupat un mínim d'una formació anual dirigida al personal de la plantilla amb una participació mínima de deu persones per activitat. <p>INDICADORS D'IMPACTE</p> <ul style="list-style-type: none"> • S'incrementa en un 30% la participació ciutadana en la Festa del Comerç Just, tant d'entitats com de la ciutadania en general. • A la finalització del Pla, un mínim de l'1,5% del volum econòmic de les operacions econòmiques de l'Ajuntament es vehiculen a través d'entitats financeres ètiques. • Augmenta el coneixement i la vinculació de la plantilla municipal amb les activitats i els valors de l'EPS. • Sant Boi de Llobregat obté la certificació de Ciutat pel Comerç Just. 	
<p>OE3.3. Mantenir i aprofundir en el treball en xarxa i l'articulació territorial com a mecanisme per multiplicar/incrementar l'impacte i la qualitat dels projectes.</p>	<p>INDICADORS D'ACTIVITAT</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un mínim de nou activitats realitzades anualment consolida el calendari anual. • En cada consell es convida formalment a participar-hi com a mínim un col·lectiu. • Un mínim d'un informe anual de revisió d'una de les activitats del calendari anual. • Realitzada abans de finals de 2023 la Jornada sobre l'EPS a la ciutat, amb la participació d'associacions i col·lectius vinculats a l'educació no formal. • Dissenyat i implementat el Pla de formació en el si del CMCSiP. • Incorporats els continguts vinculats a l'EPS al curs de monitors impulsat per Joventut. • Estudi sobre Economia social elaborat en el termini previst. <p>INDICADORS D'IMPACTE</p> <ul style="list-style-type: none"> • A la finalització del Pla, s'incrementa en un mínim d'un 10% l'assistència ciutadana a les activitats del calendari anual d'activitats. • Incrementa un 10% la participació d'entitats al CMCSiP. • Increment en un mínim d'un 10% dels recursos externs per desenvolupar projectes en 	

Objectius	Indicadors procés i impacte	ODS
	<p>l'àmbit de l'EPS, abans que acabi el Pla.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Una mitjana de deu persones com a mínim participen en el Pla de formació. • Es triplica la demanda de beques de voluntariat en relació amb les sol·licituds rebudes l'any 2020. • Augmenta la participació dels joves en les activitats d'EPS. • Executada alguna proposta vinculada a l'Economia Social i Solidària prevista en l'estudi. 	
<p>O3.4. Impulsar una estratègia que tingui en compte la comunicació com una eina tant de difusió d'activitats i de rendició de comptes com de transformació social.</p>	<p>INDICADORS D'ACTIVITAT</p> <ul style="list-style-type: none"> • Un mínim de cent cinquanta publicacions anuals a Facebook i de cent cinquanta piulades. • Desenvolupat un pla de comunicació de l'àmbit amb una estratègia específica per al DMPR i el Barrejant. • Campanya de comunicació als FGC per fer valer la cooperació santboiana. • Definit un llibre d'estil identificatiu de l'àmbit de cooperació i solidaritat. <p>INDICADORS D'IMPACTE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Es dupliquen el nombre de persones seguidores de les xarxes socials pròpies (Facebook, Twitter), fins al 2026. • Incrementa en un 25% el públic que assisteix a les activitats del calendari anual d'activitats. • Major coneixement entre la ciutadania de la política de cooperació i de la marca pròpia. 	

Modalitats

El PDCD preveu les modalitats habituals a la cooperació internacional per posar en marxa aquesta política des de Sant Boi de Llobregat, en funció de l'origen de les iniciatives que la concreten.

Iniciativa directa

L'Ajuntament vol recuperar durant aquest període un espai per exercir la cooperació al desenvolupament al Sud global a iniciativa pròpia. En aquest sentit treballarà per identificar una contrapart o una xarxa on aportar el seu valor afegit, seguint els objectius estratègics marcats. Sobretot, pel que fa a l'eradicació de la violència i l'eliminació de les discriminacions de gènere o per la diversitat sexual, en alguna ubicació que s'adigui als criteris indicats en l'apartat de prioritats geogràfiques. També, amb polítiques de salut mental, atès el caràcter estratègic per al municipi de Sant Boi de Llobregat i el potencial tècnic del qual disposa, tot assumint la dificultat de trobar socis amb una capacitat política i administrativa similar.

D'altra banda continuarà amb la col·laboració amb la DIBA en el suport a les seves iniciatives dins el programa Equalmed i les que li donin continuïtat, o oferint suport la xarxa de professionals públics generada pel FCCD, davant demandes puntuals.

En l'àmbit educatiu l'Ajuntament continuarà liderant el desplegament de la política, seguint el PMEiFS i les accions descrites en aquest. El suport d'altres unitats i departaments, així com d'equipaments municipals, mitjans o centres educatius municipals i públics és clau per liderar i tirar endavant el pla en aquesta línia de treball; així mateix, a través del Pla municipal Sant Boi Ciutat Refugi, on de nou el lideratge serà compartit amb altres àmbits a la interna de l'Ajuntament.

Concertació amb altres actors

La concertació entre actors serà complementària al lideratge i a la iniciativa directa de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat. La voluntat de disposar d'espais propis per exercir la cooperació al Sud global és compatible amb el disseny i l'execució d'accions amb altres entitats i administracions públiques catalanes, espanyoles o europees, especialment, en aquells camps on, disposant d'unes capacitats especials com ara la salut mental, sigui complicat trobar administracions sòcies amb les quals treballar, ateses les diferents competències i autonomia política entre municipis en tot el món.

També es recorrerà a la col·laboració amb altres actors allà on la formació d'aliances sigui necessària i netament favorable al desplegament de les accions seleccionades. És el cas del suport a les persones refugiades a Costa Rica o les campanyes i accions per crear vies segures i protecció per a les persones en situació de desplaçament forçat i defensores dels drets humans.

D'acord amb el que estableix el Pla municipal Sant Boi Ciutat Refugi es comptarà amb el suport d'entitats especialitzades, amb les quals s'establiran els termes de l'acollida i de la sensibilització a la ciutadania, amb el suport de tots els actors involucrats a la Taula d'Acollida.

També, en relació amb l'EPS, es comptarà amb entitats, centres i comunitat educativa per posar en marxa les accions previstes, i especialment amb el Consell Escolar Municipal. Amb les entitats de joventut i lleure es col·laborarà per arribar al públic i activar les opcions de mobilitat internacional, mentre que amb actors com ara LaCoordi o FETS s'avançarà en l'adopció de les finances ètiques i la compra pública responsable. La col·laboració amb les biblioteques de la DIBA al municipi continuarà en aquest període i els espais de treball com Ciutats Defensores dels Drets Humans, Electronics Watch seguiran actius i amb un paper clau en les seves respectives línies.

Iniciativa d'altres actors

Les entitats locals de Sant Boi són una peça clau per implementar la política de cooperació, i les seves iniciatives una de les principals vies d'execució de l'AOD local. És voluntat del PDCD seguir comptant amb elles, reforçant les seves capacitats i el seu alineament amb l'EGiBDH, de manera que s'accentuï la naturalesa transformadora de la cooperació des del municipi. El Pla també vol incentivar la renovació i l'aparició de noves entitats, el treball en xarxa a través del Consell Municipal de Cooperació, Solidaritat i Pau i la mobilització de la població a través d'elles.

Altres entitats no locals però amb solvència reconeguda també poden jugar un rol important en matèria de mobilitat internacional de la ciutadania o de línies de treball com ara la coherència de polítiques.

Línies de treball i instruments

Les línies de treball previstes en el present PDCD donen continuïtat a les recollides en l'anterior pla i, alhora, són comunes a la resta d'administracions públiques i d'actors.

Cooperació per al desenvolupament

La cooperació per al desenvolupament que Sant Boi de Llobregat porta a terme fora del municipi té a veure amb l'OE1. *Donar suport al desplegament i la consolidació dels drets humans al Sud global amb un enfocament feminista*, i es posa en marxa a través d'una sèrie d'instruments:

- **Convocatòria de projectes de cooperació.** Com en l'anterior pla la convocatòria serà l'instrument principal per facilitar la participació de les entitats en aquesta línia de treball. La convocatòria aprofundirà gradualment en l'EGiBDH i incorporarà els indicadors recollits a la Taula 1, compartits per tots els actors, de manera que es pugui avaluar fàcilment i de manera transparent el progrés i l'impacte de les accions impulsades amb l'AOD del municipi.
- **Convenis amb entitats i altres administracions.** Quan el desenvolupament d'accions específiques requereixi la participació d'actors molt especialitzats i amb una experiència sectorial o geogràfica singular, s'optarà per establir convenis de col·laboració, que facilitin la predictibilitat i l'estabilitat del treball conjunt. També serà així en el cas del treball directe amb les administracions públiques del Sud global amb les quals es col·labori: a través dels convenis caldrà definir l'àmbit, els recursos, els objectius, les responsabilitats i els productes esperats de les iniciatives conjuntes.
- **Programes conjunts amb altres administracions.** Pel que fa a la iniciativa directa i concertada es treballarà per establir programes amb municipis catalans, el FCCD, l'AMB, la DIBA i la Generalitat, que facilitin l'execució i augmentin els impactes de les iniciatives compartides. A través de l'accés a programes estatals i internacionals, es podrà ampliar la xarxa d'actors.
- **Cooperació tècnica.** L'experiència acumulada al municipi amb aquest instrument i les lliçons extretes de l'avaluació de l'anterior PDCD porten a pensar en un instrument complement d'altres, amb continuïtat, objectius i productes ben definits. Sense accions de cooperació al desenvolupament amb les quals encaixin i una relació institucional consolidada, sembla tenir poc sentit el seu desplegament. A més, es proporcionarà la formació i les condicions laborals suficients perquè les persones participants des d'altres unitats i departaments de l'Ajuntament la puguin posar en marxa i, fins i tot, incorporar-hi més efectius, a través d'accions de sensibilització i retorn. La sistematització de les experiències i el

desenvolupament de productes que permetin la generació i reproducció de coneixement serà una condició fonamental per al seu desenvolupament, així com el colideratge amb la resta de l'equip tècnic i polític de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat.

Eventualment i a demanda d'altres actors amb els quals es funcioni en aliances, es poden atendre peticions puntuals, al voltant de qüestions tècniques on l'Ajuntament de Sant Boi disposi d'una solvència contrastada.

Acció humanitària

L'acció humanitària, sigui d'emergència o de llarga durada, es refereix a l'OE2. *Contribuir al refugi, la creació de vies segures i la protecció de persones defensores dels drets humans, en el context de l'emergència climàtica i la resolució pacífica de conflictes.* Sant Boi de Llobregat s'ha dotat d'un instrument central per tirar endavant aquesta línia de treball, construït de manera transversal amb diferents instàncies de l'Ajuntament, el suport d'entitats especialitzades i l'acompanyament de persones expertes a la Taula d'Acollida. Efectivament, el **Pla municipal Sant Boi Ciutat Refugi**, i les seves successives actualitzacions aixopluguen totes les accions d'acollida a la ciutat, construcció de vies segures i assistència al desplaçament, així com de sensibilització de la ciutadania quant al fenomen dels desplaçaments forçats al nostre mon².

El Pla municipal Sant Boi Ciutat Refugi és una eina útil també per facilitar l'acollida de les persones defensores de drets humans que s'articula, al seu torn, amb iniciatives educatives com ara *Ciutats defensores dels drets humans* i les accions d'incidència política i de resolució pacífica de conflictes vinculades.

De la mateixa manera continuarà el suport a les crides que realitzi el FCCD per atendre situacions d'ajuda humanitària d'emergència, no relaciones directament amb la mobilitat i el refugi de persones.

Educació per a la solidaritat i creació de capacitats

Igual com en l'anterior línia de treball, l'EPS disposa a Sant Boi d'un Pla Municipal d'Educació i Formació per a la Solidaritat que dona cobertura i sentit a totes les seves accions. El Pla

² En realitat aquest darrer component correspon més aviat a la línia d'EPS, però el Pla l'integra i el connecta amb la resta d'actuacions vinculades sectorialment. D'altra banda, segons els estàndards de comptabilització del CAD, només es poden comptabilitzar com a AOD les despeses durant el primer any d'acollida de les persones als països d'acollida, amb la qual cosa algunes de les accions o part del pressupost del Pla de refugi poden excedir l'àmbit de la cooperació, *stricto sensu*.

és vigent fins al 2026 i dins els instruments que posa en marxa cal destacar:

- Pel que fa a la **formació** el PMEiFS preveu continuar un treball intens amb els centres educatius i avançar en l'àmbit de l'educació informal, tot estenent l'activitat a altres espais i centres amb potencial per donar suport a l'educació transformadora. Es continuarà amb un procés iniciat en l'anterior PDCD que facilita que les activitats «s'arrelin en el projecte de centre i en la tasca que es fa des de la comunitat educativa i d'acord amb el paradigma 360, prioritant el treball per processos i competències amb propostes flexibles que es puguin adequar a les diverses necessitats i contextos educatius». Per això els instruments clau seran, entre d'altres, la **guia d'activitats educatives** o la **planificació educativa dels centres**, les qual permetran el treball concertat amb les ONG locals.
- Quant a la **sensibilització**, es plantegen diferents dimensions. De cara a la ciutadania es mantindrà tot un **programa d'activitats** que donarà continuïtat a l'anterior període, obert a la participació de la societat civil organitzada, a través del Consell. En la vessant interna es treballarà més des de l'àmbit formatiu, però també s'aprofitarà el retorn generat per les activitats de cooperació tècnica en què participin els diferents departaments i unitats.
- En relació amb la **incidència política** aquesta es planteja en la vessant interna de l'Ajuntament i en clau de coherència de polítiques públiques i el seu alineament amb el desenvolupament sostenible, l'equitat i els drets humans. En aquest sentit, s'establiran **convenis de col·laboració i aliances** amb espais i entitats especialitzades que facilitin un **programa de formació** dels diferents departaments involucrats en la compra i contractació pública. Cal destacar-ne Ciutats Defensores dels Drets Humans, Electronics Watch, Xarxa d'Alcaldes i Alcaldesses per la Pau, comissions temàtiques del Fons Català de Cooperació al Desenvolupament i els grups de treball de la DIBA. La transversalització també es treballarà amb «l'impuls d'activitats conjuntes amb diferents departaments. Per exemple, amb Educació (DENIP, Dia de la Narració Oral, DIP i Dia Internacional dels Drets Humans) o amb Cultura i Igualtat (el DMPR i el Barrejant). A més, cal valorar la possibilitat d'incorporar propostes d'EPS aprofitant els grans esdeveniments de ciutat, a través d'activitats o campanyes».
- D'altra banda la **comunicació** serà una dimensió en què es treballarà especialment durant aquest període. Començant per una anàlisi d'eficiència dels mitjans, els productes i els impactes assolits a l'audiència local que permetin bastir un pla de comunicació durant aquest

període, realitzat amb el suport i la visió de conjunt del departament responsable per a tot l'Ajuntament. Més enllà de donar suport a la tasca purament d'EPS, l'estratègia comunicativa ha de facilitar la projecció i incorporació de la cooperació a l'ideari i el discurs polític local.

- Finalment, la creació de capacitats serà una constant durant aquest PDCD; s'enfocarà sobretot en l'apropiació de l'EGiBDH per part de les entitats, però també d'altres capacitats que permetin millorar l'impacte i la posada en marxa de les seves iniciatives, a través d'un **programa de formació** específic. A la vessant interna de l'Ajuntament també es formarà perquè departaments i unitats incorporin els coneixements necessaris al voltant de la coherència de polítiques i de la cooperació tècnica que els permetin col·laborar plenament amb la UCSPMRC. En aquest sentit el Pla de formació intern o el Pla d'igualtat esdevindran eines molt rellevants.

Prioritats geogràfiques

La concentració geogràfica té sentit, d'una banda, des de l'òptica de facilitar el seguiment de les accions de cooperació al desenvolupament al Sud global, l'avaluació dels impactes, la capitalització de coneixements i el desenvolupament d'accions de llarg recorregut. De l'altra, és útil per activar el valor afegit de la cooperació des de Sant Boi de Llobregat i la connexió estratègica amb altres polítiques públiques locals. La concentració i l'orientació geogràfica, però, han de seguir també el principi municipalista de la cooperació a Sant Boi de Llobregat, de manera que pugui centrar-se i tenir continuïtat en un nombre reduït de ciutats i xarxes municipalistes, sense que això suposi en cap cas l'exclusió d'iniciatives interessants per al municipi sobre la base d'aquest criteri. Aquestes, d'altra banda, i com s'explica més endavant, hauran de tenir característiques específiques que les facin especialment receptives al treball conjunt amb Sant Boi de Llobregat, i susceptibles d'aconseguir els màxims impactes possibles.

El PDCD, a més, vol incorporar també una visió enfocada en les problemàtiques globals, com ara la mobilitat forçada de persones, les quals són difícilment localitzables en un únic escenari.

En aquest sentit, el pla es focalitza de manera no restrictiva, en l'acció local en algunes zones del món, tot atenint-se als criteris següents :

- Llocs d'origen de la **població nouvinguda** a Sant Boi de Llobregat.

- **Vincles històrics** de la cooperació al municipi, que permetin la continuïtat i l'aprofitament del coneixement adquirit.
- Concentració en països que permeti el **seguiment a terreny i l'aprenentatge continu**, per millorar la qualitat i l'impacte de les iniciatives impulsades des de la ciutat.
- Quant a la identificació de ciutats i xarxes municipals prioritàries amb les quals focalitzar la cooperació municipalista, **visions de desenvolupament i enfocaments de gènere i drets humans compartits**, pertinència prèvia a espais de coordinació i competències i autonomia política similars i suficients per esdevenir administracions amb lideratge.
- De manera general, **municipis i regions de qualsevol país prioritari per a l'ACCD o l'AECID³**, o classificats com a poc desenvolupats segons el seu IDH, podran rebre suport.

Recursos i Capacitats

Sant Boi de Llobregat destinarà durant aquest període un mínim del 0,7% dels recursos propis per a les polítiques de cooperació, segons el procediment de càlcul del FCCD. En la mesura de la situació pressupostària, però, intentarà mantenir el nivell del 0,8% que ha consolidat durant els darrers anys. Tal com recull l'indicador de pressupost en matèria de gènere relatiu a l'OE1, aquest haurà d'assolir un mínim del 45% de mitjana en tot el període, pel que fa a la línia de cooperació al desenvolupament.

Pel que fa als recursos humans es comptarà amb l'equip de la UCSPMRC i amb els d'aquelles unitats i departaments que participin en les diferents activitats coproduïdes amb aquesta unitat, tant en l'àmbit educatiu com en el de desenvolupament a països del Sud; també, amb el personal dels diferents centres educatius on es desenvolupin accions d'EPS.

L'equip de la UCSPMRC delimitarà la seva ocupació a les tasques pròpiament assimilables a l'execució de l'AOD de l'Ajuntament de Sant Boi. Aquelles tasques vinculades a l'acollida que no siguin estrictament imputables a AOD, seran assumides per altres unitats, sense que això vagi mai en detriment de la col·laboració i la transversalitat.

El personal d'altres unitats i departaments serà format en matèria de cooperació i en les particularitats de cada país on es desenvolupin accions auspiciades per aquest PDCD. Així mateix, s'introduiran continguts formatius que facilitin la tasca d'alineament de la compra i la contractació públiques i de la col·laboració amb l'ESS, per impulsar la transversalització i la coherència de polítiques públiques.

³ La prioritització de països i zones geogràfiques per part de l'AECID i l'ACCD dependrà dels seus respectius plans directors, vigents en cada moment. Consulteu <https://www.aecid.es> i <http://cooperaciocatalana.gencat.cat>.

Les entitats, especialment les més petites i no professionalitzades, seran formades per introduir en les seves propostes i rendició de comptes l'EGiBDH.

Actors i Aliances

Les aliances i la col·laboració entre actors és un dels trets fonamentals de la cooperació internacional que impulsa l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat. Aquesta feina conjunta s'ha d'entendre sota la lògica de l'optimització de recursos i de la cerca del màxim impacte, així com de la construcció d'un sistema de cooperació, català, estatal i internacional en què els diferents actors assumeixin la seva responsabilitat i potenciïn al màxim el seu valor afegit. Entre aquests actors, cal destacar-ne:

- **Entitats locals de cooperació** que continuaran sent l'actor principal pel que fa a les accions de cooperació al Sud global, col·laborant també en el desplegament de l'EPS al municipi. Durant aquest PDCD s'espera un alineament més intens amb els objectius estratègics i els seus diferents epígrafs, que donin sentit a la concentració i simplificació realitzades. El diàleg bilateral i a través del Consell és clau, d'altra banda, per aconseguir aquest alineament.
- **Altres entitats** d'acció social, joventut, cultura o feminismes, entre d'altres, podran incorporar-se a l'articulació d'actors. S'espera que amb aquestes, tot i no tenir, la cooperació internacional, un paper central en la seva missió, es pugui avançar sobretot pel que fa a la mobilització i sensibilització ciutadana al voltant de la Justícia Global, i sempre tenint com a espai de referència el CMCSiP per a la governança de la participació en aquesta política. També es fomentarà la col·laboració amb altes entitats i plataformes especialitzades, amb un valor afegit reconegut, que aportin el seu coneixement al desplegament de l'estratègia educativa, a les accions de desenvolupament o a la implementació del Pla municipal Sant Boi Ciutat Refugi.
- **Col·lectius i entitats de persones migrades.** Com els anteriors col·lectius, poden tenir un paper actiu tant en les accions de desenvolupament com d'EPS. S'exploraran possibles col·laboracions en el procés d'identificació d'accions de cooperació en les modalitats directa i concertada des del municipi, on la feina d'integració i atenció a les persones migrades es puguin veure enriquida i aquestes hi puguin participar de manera activa. En matèria d'EPS la

mirada intercultural i antiracista, així com la incorporació de la interseccionalitat, es farà en col·laboració amb elles.

- **Els centres i espais educatius**, tan reglats com no reglats, públics i concertats, són espais clau per a l'estratègia educativa, tal com recull el PMEiFS; també els espais d'educació no formal (centres oberts, esplais, fundacions, etc.), UNED i l'Escola Municipal de Música Blai Net, així com les AMPA/AFA. Amb aquesta xarxa es continuarà desplegant el catàleg d'activitats, aprofundint en la inclusió de valors i la promoció de la Justícia Global, i alineant amb aquesta el conjunt de l'acció educativa local de la mà de l'estratègia de Ciutat Educadora. El Consell Escolar Municipal serà igualment un espai de referència i col·laboració.
- **Equipaments culturals de la ciutat**. Les biblioteques municipals (amb el suport de la DIBA), Can Castells Centre d'Art i els Cinemes Can Castellet col·laboraran durant tot aquest període en la realització d'activitats de sensibilització a la ciutat, dins el PMEiFS.
- **Altres unitats i departaments de l'Ajuntament**. La transversalitat i la coproducció d'aquesta política és un dels trets que el present PDCD vol continuar reivindicant. En aquest nou període s'ha prioritzat un seguit d'àmbits sectorials, amb una visió més realista de les possibilitats de l'estructura municipal. Aquest esforç es lidera des de la UCSPMRC, la qual coordina a la resta d'unitats i departaments, amb una sèrie de responsabilitats recollides a la Taula 2.
- **Fons Català de Cooperació al Desenvolupament**. El FCCD és un espai de trobada i articulació amb la cooperació municipalista catalana, així com de formació i generació d'altres aliances amb els municipis més propers. Així mateix, impulsa espais i activitats importants per a Sant Boi de Llobregat com ara Ciutats Defensores dels Drets Humans. Pel que fa a la cooperació tècnica la participació en els seus mecanismes de coordinació fa possible activar aquesta eina amb més garanties d'eficiència i impacte, i pot donar suport tècnic en la gestió de la cooperació en el terreny.
- **Diputació de Barcelona**. La DIBA facilita l'accés al finançament per a projectes al Sud Global, l'eventual articulació de propostes de cooperació amb altres municipis del territori, especialment a la Mediterrània, i el suport tècnic i econòmic per a l'avaluació de les accions i la producció i realització de continguts i activitats de caire educatiu. També se seguirà participant en els espais d'intercanvi com l'Espai de Treball en Educació de la Ciutadania Global, l'Espai d'Intercanvi en matèria de Planificació Estratègica de Cooperació al Desenvolupament i altres

que puguin sorgir, els quals representen un referent tècnic i polític molt important per al municipi.

- **La Generalitat de Catalunya**, com a paraigua de la política de cooperació al territori, oferint suport a través del Centre de Recursos Pedagògics local i específicament en el suport al sector dedicat a la comunicació transformadora, connectant iniciatives alineades. També en el suport en el terreny, a través de les seves delegacions.
- **Xarxes en diferents àmbits:** Sant Boi de Llobregat continuarà tenint un paper actiu en un seguit de xarxes com ara Alcaldes i Alcaldesses per la Pau, Ciutats Educadores, Xarxa de Ciutats Refugi, Municipis per a l'Economia Social i Solidària, Electronic Watch, etc. Aquestes hauran de servir per desplegar la cooperació internacional del municipi, enfortir aliances amb altres actors i l'aprenentatge, així com posar en marxa accions que facilitin la coherència de polítiques i l'alineament amb l'Agenda 2030 de Nacions Unides.

Taula 2: Àrees i serveis municipals coproductors de la política de cooperació.

Unitats i Depts.	Funcions	Activitats conjuntes
Educació	<ul style="list-style-type: none"> Validar les metodologies pedagògiques. Facilitar el contacte entre Cooperació i entitats amb centres educatius i comunitat educativa. Integrar la visió transformadora i crítica als continguts educatius, dins i fora escola. 	<ul style="list-style-type: none"> Afavorir espais de trobada i de discussió amb el CRP. Projectes pilot d'acompanyament en els centres educatius de primària i secundària des d'una perspectiva de comunitat educativa. Implicació dels col·lectius de l'educació no formal. Vinculació de les activitats d'EPS del calendari anual a la iniciativa del Passaport Edunauta Altres recollides al PMEiFS.
Igualtat	<ul style="list-style-type: none"> Col·laborar en la inclusió de l'EGiBDH a les iniciatives de cooperació. Facilitar el contacte de Cooperació amb les entitats feministes. Integrar la visió de la cooperació als plans d'igualtat i diversitat sexual. 	<ul style="list-style-type: none"> Desenvolupar criteris d'equitat i enfocament de gènere als instruments de cooperació. Formació als diferents actors en EGiBDH. Formació interna en gènere i DH per a tota l'Àrea d'Igualtat i Drets Socials i Ciutat Educadora, d'acord amb el Pla d'Igualtat. Valoració i avaluació de projectes i instruments amb visió de gènere. Cooperació tècnica en polítiques d'igualtat, diversitat sexual i violència masclista. Campanyes conjuntes de sensibilització. Mantenir una tècnica de la UCSPMRC en el projecte Antenes d'Igualtat, d'acord amb el Pla d'Igualtat intern.
Cultura	<ul style="list-style-type: none"> Incloure la visió de la Justícia Global a la programació. Donar suport en la difusió d'activitats de caire cultural impulsades des de Cooperació. 	<ul style="list-style-type: none"> Programació teatral i activitats en biblioteques. Altres recollides al PMEiFS.
Infància, Adolescència i Famílies	<ul style="list-style-type: none"> Connectar col·lectius i associacions que treballen en el sector de la joventut amb la cooperació. Introduir la visió i els temes de la Justícia Global a la programació dels equipaments per a joventut. 	<ul style="list-style-type: none"> Commemoració del Dia Internacional dels Infants. Pla de mobilitat internacional. Espai de col·laboració amb els Casals d'estiu i altra formació no reglada en Justícia Global, dins el PMEiFS.
Compres i Contractació	<ul style="list-style-type: none"> Vetllar per l'ampliació de la compra i la contractació pública i responsable entre els departaments. Ampliar la col·laboració amb les finances ètiques i l'ESS. 	<ul style="list-style-type: none"> Formació i assessorament als diferents departaments i unitats per incorporar la compra i la contractació pública responsable. Monitoritzar el progrés i analitzar els impactes aconseguits. Replantejament de la Festa del Comerç Just des d'una perspectiva «multi actor» que afavoreixi la participació de nous sectors.

Unitats i Depts.	Funcions	Activitats conjuntes
		<ul style="list-style-type: none"> Posar en marxa la certificació de Sant Boi de Llobregat com a Ciutat per al Comerç Just. Participar activament a Electronic Watch.
Comunicació	<ul style="list-style-type: none"> Integrar la cooperació al discurs, la marca i el relat de la ciutat. Visibilitzar comunicativament la cooperació i portar-la a nous públics 	<ul style="list-style-type: none"> Desenvolupar un pla de comunicació, amb una anàlisi basada en dades.
Planificació	<ul style="list-style-type: none"> Incorporar el sistema d'indicadors de coherència de polítiques a la governança, la planificació i l'execució de polítiques públiques. Actualitzar el sistema i les dades que l'alimenten. 	<ul style="list-style-type: none"> Facilitar la connexió amb l'Agenda Urbana i l'Agenda 2030 en matèria de rendició de comptes. Impulsar l'anàlisi dels impactes globals de les polítiques locals.

Accions estratègiques

Per desplegar l'actual Pla caldrà implementar un seguit d'accions estratègiques, el cronograma aproximat de les quals es recull a la Taula 3.

Taula 3: Accions estratègiques per al desplegament del pla director.

Accions	Descripció	Cronograma				
		2023	2024	2025	2026	Fins 2030
Identificar programes de cooperació tècnica.	<p>En col·laboració amb altres administracions públiques, xarxes i entitats s'identificaran contraparts i iniciatives en què les capacitats presents a l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat, derivades de la seva experiència de gestió, planificació i de les capacitats creades, puguin aportar un valor específic destacat.</p> <p>Es farà una recerca orientada cap a contraparts del món local al Sud global amb competències similars, visió compartida del concepte de desenvolupament i de l'EGiBDH, i amb un nivell d'autonomia política suficient com per liderar processos des de la dimensió municipal en el seu context.</p> <p>S'organitzaran missions específiques en el terreny, en l'àmbit tècnic i polític, i es podrà comptar amb suport extern. Es comparà també amb la xarxa d'aliances de la cooperació municipalista a Catalunya i l'Estat, començant per l'experiència vinculada al programa Equalmed de la DIBA i d'altres relacionades. Es triaran polítiques públiques municipals que encaixin a l'OE1 i es generaran les capacitats i condicions laborals necessàries per establir una relació a llarg termini, defugint accions puntuals, amb la col·laboració d'altres unitats i departaments de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat.</p>	x	x			

Accions	Descripció	Cronograma				
		2023	2024	2025	2026	Fins 2030
Organitzar un programa formatiu i d'acompanyament per a entitats i departaments.	<p>En el procés d'apropiació de l'EGiBDH es facilitaran els coneixements i instruments suficients a les entitats locals, de manera que puguin assumir i aplicar gradualment l'enfocament a les seves accions al nord i al sud global. Se centrarà especialment en aquelles entitats més petites, i podrà constar de formació i acompanyament individualitzat, d'acord amb la situació i les capacitats de cada entitat, així com en el desenvolupament de guies, procediments o eines similars. També s'abordarà el treball amb xarxes socials i comunicació, elaboració d'indicadors, perspectiva antiracista i no colonial.</p> <p>Pel que fa als departaments i les unitats de l'Ajuntament, es treballarà també l'EGiBDH., així com l'Agenda 2030 i la coherència de polítiques per al desenvolupament sostenible. Els departaments i unitats prioritaris per a la formació són aquells que apareixen a la Taula 2. Es donarà suport a l'Àrea de serveis generals en el procés d'introducció dels criteris incorporats a la instrucció municipal de contractació i compra pública responsable, amb els diferents departaments i unitats.</p>	x	x	x	x	
Pla de comunicació, per reforçar accions educatives i inclusió de la cooperació al relat de la ciutat.	<p>En col·laboració amb el departament de Comunicació, s'establiran protocols de col·laboració per potenciar les accions impulsades des de la unitat de cooperació i donar-los major visibilitat. Es formarà les persones amb projecció pública i responsabilitats comunicatives, tècniques i electes, per incorporar al discurs l'explicació i la defensa de la política de la cooperació, des de totes les seves línies de treball, i la connexió amb la resta de polítiques de l'Ajuntament.</p> <p>S'identificaran i posaran comunicativament en marxa els missatges clau que des de la cooperació poden enriquir i complementar el relat i la marca de ciutat.</p> <p>D'altra banda, estudiarà l'impacte i l'eficiència dels diferents canals i productes comunicatius, i la seva arribada als col·lectius clau per a les diferents accions educatives i de sensibilització, de manera que es pugui estructurar una estratègia, amb recursos i accions, per potenciar el PMEiFS.</p>		x	x		
Desenvolupar un full de ruta al voltant de la compra pública i les finances ètiques.	<p>S'identificaran les accions i l'abast que poden tenir, així com les necessitats per posar-les en marxa en aquests dos aspectes.</p> <p>En matèria de compra pública s'acompanyarà els departaments i les unitats amb formació, com s'ha indicat anteriorment, i en la identificació de les oportunitats que apareguin per generar un impacte positiu pel que fa als drets humans, al foment de l'economia social, a la descarbonització i protecció de la biodiversitat i a altres aspectes. En relació amb les finances ètiques, s'estudiaran totes les vies per contractar progressivament els seus serveis des de l'Ajuntament, inclòs l'assegurament, i la promoció entre la població mitjançant campanyes de sensibilització.</p>	x	x	x	x	
Activar el sistema d'indicadors de coherència de polítiques al sistema de presa de decisions.	<p>En col·laboració amb la UAPA, s'actualitzarà i ajustarà el sistema d'indicadors de coherència de polítiques construït durant l'anterior PDCD, d'acord amb les possibilitats reals de generació de dades a l'Ajuntament. Es trobarà l'encaix amb els sistemes d'indicadors que es puguin habilitar per donar seguiment a l'acompliment de l'Agenda 2030 i de l'Agenda Urbana i es dissenyarà la interacció amb el procés de presa de decisions al govern municipals i en l'elaboració dels PAM i d'altres planificacions municipals.</p>		x	x	x	

Accions	Descripció	Cronograma				
		2023	2024	2025	2026	Fins 2030
Adaptar les bases i els formularis de la convocatòria de projectes de cooperació.	Sobre la base dels indicadors de progrés i impactes definits per mesurar el progrés del present PDCD, pel que fa a l'OE1, les bases inclouran el requisits que permetin alinear adequadament els projectes als quals dona suport l'Ajuntament. De la mateixa manera, s'estudiarà com aprofundir en la valoració i la promoció de la incorporació en aquestes de l'EGiBDH. Pel que fa als formularis, tant per presentar a les convocatòries de subvencions com per retre comptes, s'adaptaran per generar la informació necessària per donar seguiment als indicadors que alimenten el PDCD.		x	x		
Avaluació i redacció del nou PMEiFS.	En acabar el període de vigència de l'actual PMEiFS es portarà a terme la seva avaluació, preferentment amb suport extern. Les lliçons apreses i les evidències sobre els impactes generats serviran per elaborar el nou Pla, el qual hauria de cobrir el total del període de vigència del present PDCD.				X	
Recerca de finançament extern.	Les previsions econòmiques per als propers anys no són gens favorables en el moment d'elaborar el present PDCD. En aquest sentit, la unitat de cooperació explorarà l'accés a altres fonts públiques i privades per mantenir vives les seves iniciatives de cooperació directa i concertada. Es prioritzarà la UE i l'Estat, a través de l'accés a convocatòries, o l'establiment de convenis, en solitari o amb altres socis, sense descartar-ne altres com ara el sistema de Nacions Unides o donants presents als països on es desplegui la cooperació en modalitat directa. La Diputació de Barcelona continuarà, d'altra banda, sent prioritària per a aquest fi.	x	x	x	x	x

Avaluació i seguiment del pla

El Pla director preveu una sèrie d'instruments que han de facilitar el seguiment de les actuacions que planteja, estratègiques i de posada en marxa dels objectius, així com l'avaluació del seu desplegament. L'espai encarregat de fer aquest seguiment i de rebre la rendició de comptes generada per les avaluacions previstes pel PDCD serà el Consell municipal de Cooperació, Solidaritat i Pau, on s'espera que la societat civil organitzada i l'Ajuntament mantinguin un diàleg permanent per millorar la política de cooperació gràcies a la informació facilitada per aquestes eines. S'espera que aquells departaments i unitats que col·laboren en la posada en marxa de les accions de cooperació puguin participar en les sessions del Consell, per empoderar-se i coresponsabilitzar-se d'aquesta política, facilitant la transversalització i la col·laboració amb el conjunt d'actors.

D'una banda, el Pla anual d'activitats concretarà la implementació anual del PDCD, pel que fa a totes les seves línies com activació d'instruments, accions estratègiques, etc. Permetrà a les entitats conèixer amb la màxima previsió possible la realització de missions, convocatòries i accions d'EPS, entre d'altres. S'espera que també les entitats puguin col·laborar en la seva elaboració, al si del Consell i aquests estiguin definits abans del 31 de gener de l'any al qual facin referència, comptant també amb la participació de les unitats i els departaments que coprodueixen la política de cooperació.

D'altra banda, el PDCD preveu una avaluació intermèdia al període 2026-27 que permeti replantejar tant l'estratègia com la implementació en el seu conjunt. Serà una avaluació externa o mixta, en què s'analitzi el grau d'acompliment dels diferents objectius, sobre la base dels criteris indicats al mateix PDCD, o altres que puguin complementar-los, i a les línies base establertes. Aquesta avaluació determinarà una adaptació en conseqüència del PDCD fins al període global, introduint els canvis necessaris, o l'elaboració d'un nou pla.

El PDCD preveu, a més, realitzar, fins a aquesta avaluació intermèdia, una o dues avaluacions de projectes de cooperació o d'accions d'EPS que s'hagin implementat de manera continuada i amb el suport de l'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat durant els darrers anys. Es plantejaran com a processos d'aprenentatge i oberts al conjunt d'entitats de la ciutat, adreçats a conèixer els seus impactes i extreure'n lliçons aplicables a les mateixes accions o a d'altres amb el suport local. Alhora, el 2026 s'avaluarà el PMEiFS, tal com s'indica en les accions estratègiques.

Pel que fa al **seguiment** de les accions de cooperació al Sud global es preveu realitzar una missió anual en algun dels projectes que compten amb el suport municipal. Es consultarà el Consell per triar entre totes les opcions possibles i s'obrirà a la possibilitat que en la delegació que desenvolupi la missió, amb personal tècnic i electes de l'Ajuntament, hi puguin participar membres de la resta d'entitats locals. L'objectiu és fomentar la transparència i el coneixement entre les ONG de Sant Boi de Llobregat, així com facilitar la comunicació cap a la ciutadania i la rendició de comptes. Complementàriament, es buscarà el suport d'altres administracions públiques, del FCCD i de les mateixes entitats amb presència en el terreny per comptar amb un contacte directe i continu amb les accions i els actors vinculats a aquestes.

Annex 1. Metodologia d'elaboració del Pla Director

L'elaboració del present pla director ha seguit les orientacions dels termes de referència establerts pel propi Ajuntament de Sant Boi de Llobregat, i segons els quals es va contractar l'assistència tècnica que ha facilitat tot el procés. En aquest sentit, s'ha dividit en dues etapes ben diferenciades: d'una banda, l'avaluació de l'anterior pla, i de l'altra, la confecció d'un nou pla, aprofitant-ne tota la reflexió i les lliçons apreses. Tot i estar perfectament delimitats, el procés avaluatiu ha permès també anar perfilant les idees clau i l'orientació general que havia de prendre la política local de cooperació internacional en el nou període. En aquest annex es fa un petit resum de l'etapa d'avaluació, la qual es pot consultar en el document corresponent, i s'explica l'etapa final d'elaboració del PDCD.

Per facilitar la participació s'han combinat trobades i entrevistes presencials amb altres de virtuals. S'ha tingut prou paritat, pel que fa a les persones participants, amb presència de persones amb orígens diversos, vinculades a organitzacions del municipi.

Pel que fa a l'**etapa d'avaluació**, aquesta s'ha organitzat en els passos següents:

- **Estudi de Gabinet.** S'ha estudiat la documentació disponible i s'ha realitzat una anàlisi quantitativa de les dades referents a l'execució del pla anterior. A més, s'ha fet un estudi detallat dels plans municipals específics de l'àmbit de la solidaritat i la cooperació i de plans municipals que sovint es relacionen amb el desenvolupament de la política de solidaritat.
- **Treball de Camp.** S'han realitzat dos tallers amb entitats. El primer va ser un taller de primer contacte i presentació dels resultats de l'anàlisi quantitativa de les dades d'execució dels anys anteriors (2017-2020), seguida d'una valoració de l'execució del PDCD anterior a partir d'una anàlisi DAFO feta en el procés d'elaboració del PDCD anterior. Al segon taller l'objectiu va ser fer una reflexió sobre el PMEiFS i el treball en Educació per a la Solidaritat, a més d'alguns aspectes de comunicació. Pel que fa a les entrevistes s'han triat informants clau que han tingut contacte amb aquesta política pública: persones responsables políticament, tant en el govern com en els grups municipals, persones responsables tècniques, i persones que pertanyen a entitats.

- **Resultats, conclusions, recomanacions i lliçons apreses, i validació i presentació de l'informe final i comunicació de resultats.** Els resultats en forma d'esborrany es van presentar a les entitats al si del CMCSiP el dia 27 de setembre, juntament amb el pla de treball que resumeix els passos següents de cara a l'elaboració del pla director. En aquesta ocasió es van recollir els comentaris que va suggerir la lectura del resum executiu presentat amb anterioritat a les entitats.

L'etapa d'elaboració del nou PDCD

- **Elaboració Diagnòstic i definició de la proposta de Pla d'acció.** A partir de les informacions obtingudes amb l'avaluació, s'ha analitzat amb l'equip tècnic i polític de l'Ajuntament, l'estratègia a seguir en el nou PDCD. Així, s'han seleccionat alguns departaments i unitats clau per concentrar l'acció de cooperació i la transversalitat dins l'Ajuntament. S'han realitzat diferents entrevistes amb les persones responsables en l'àmbit polític i tècnic, per valorar l'abast real de la col·laboració i consensuar-la a mig termini.
A més, s'han realitzat dos tallers amb les entitats per tal d'afinar en dos aspectes clau per a elles, en tant que actores clau per al desplegament de la política; d'una banda, en la identificació de les mesures d'acompanyament i enfortiment a incloure dins el PDCD, així com altres instruments que puguin facilitar la seva acció durant el proper període i, de l'altra, treballar els indicadors de procés i impacte que poden ajudar a construir una acció més fàcilment alineada dins el municipi amb la justícia global, adoptant l'EGiBDH.
- **Procés de validació i consens del Pla.** S'ha elaborat una proposta inicial del PDCD, la qual s'ha presentat a l'equip tècnic i polític de l'Ajuntament, per incorporar comentaris i esmenes. Un segon document ha estat presentat als diferents grups polítics i a les entitats de cooperació, per incorporar els seus punts de vista.
- **Aprovació del nou Pla per part del Ple.** Finalment, s'ha presentat al Ple de l'Ajuntament per a la seva aprovació.

Annex 2. Detall del pla de treball

A continuació es descriuen les entrevistes (Taula 4) i tallers (Taula 5) realitzats en les diferents etapes del procés d'elaboració del PDCD.

Taula 4: Entrevistes.

<p>Partits polítics i govern</p> <p><u>Avaluació</u></p> <p>20/06/22 - Jorge Romero, regidor de Podem- Esquerra Unitària</p> <p>20/06/22 - Daniel Martínez, regidor de Participació.</p> <p>04/07/22 - Sensi Domínguez, regidora d'Ocupació, Formació, Igualtat i Diversitat Funcional, Igualtat de gènere i feminismes.</p> <p>05/07/22 - Alba Martínez, regidora de Ciutat Educativa, Cooperació, Solidaritat i Pau.</p> <p>06/07/22 - Miquel Salip, regidor d'ERC</p> <p>11/07/22 - Carles Campedros, regidor de C's</p>	<p>06/07/22- Conrad Felip Benach, cap del Servei de Cultura, Esports, Cooperació Solidaritat i Medi- oció Comunitària.</p> <p>06/07/22- Antoni Xavier Fernández, cap Unitat participació</p> <p>07/07/22- Òscar Muñoz, cap Departament Comunicació.</p> <p>21/07/22- Sílvia Montañés, cap del servei de Qualitat, Transparència i Innovació i Maite Selva, cap de l'OMAP (Oficina Municipal d'Atenció a les Persones).</p>
<p><u>Planificació</u></p> <p>22/12/22 – Portaveus dels diferents grups municipals.</p>	<p><u>Planificació</u></p> <p>21/10/22 - Reunió equip Ajuntament (Alba Martínez, Clara Sopeña, Marina Aguilar i Andreu Herrero).</p> <p>26/10/22 – Yolanda Molina, cap Unitat Joventut.</p>
<p>Responsables municipals</p> <p><u>Avaluació</u></p> <p>8/06/22- Clara Sopeña, tècnica de Cooperació, Solidaritat i Pau i Manuel J. Pérez, Responsables de la unitat de Cooperació, Solidaritat i Pau.</p> <p>13/06/22 – Segona entrevista en profunditat amb Clara Sopeña, tècnica de Cooperació, Solidaritat i Pau i Manuel J. Pérez, cap de la Unitat de Cooperació, Solidaritat i Pau.</p> <p>17/06/22 – Laia Papiol, cap de la unitat d'Igualtat i Cohesió social.</p> <p>20/06/22- Daniel Martínez, regidor de participació</p> <p>22/06/22- Marina Aguilar, tècnica de Cooperació, Solidaritat i Pau, i Andreu Herrero, tècnic de Cooperació, Solidaritat i Pau.</p> <p>29/06/22- Carmen Valverde, cap del Departament de Contractació i Compres.</p> <p>29/06/22- Llorenç Fernández, cap de la Unitat d'Assistència a la Planificació i l'Avaluació.</p>	<p>27/10/22 - Laia Papiol, cap de la unitat d'Igualtat i Cohesió social.</p> <p>10/11/22 – Carles Villar, cap del Departament de Cultura.</p> <p>14/11/22 – Albert Castañeda, director de l'Àrea de Serveis Generals.</p> <p>Entitats i altres</p> <p><u>Avaluació</u></p> <p>26 i 31/05/22 – Tallers amb entitats.</p> <p>07/06/22– Begoña Simal- Catalunya Bosco Global</p> <p>07/06/22- Carolina Pascual- Assembla de Cooperació per la Pau.</p> <p>11/07/22- Estela Pareja i Laura Guijarro Comissió Catalana d'Ajuda al Refugiat</p> <p>12/07/22- Carme Alcalde- Associació d'Amistat Sant Miguelito- Sant Boi</p> <p><u>Planificació</u></p> <p>16 i 23/11/22- Tallers amb entitats.</p>

Taula 5: Participants als tallers.

Nom i cognoms	Entitat
Núria Pelay	Sindicalistes Solidaris (SS- UGT)
Jordi Sala, Rosa Maria Alejandre Sastre	Fundació Kassumay
Carme Alcalde	Associació d'amistat Sant Miguelito- Sant Boi
Josep Maria Torrents	Bosco Global- Escola salesiana
Carolina Pascual	Assemblea de Cooperació per la Pau
Begoña Galera	Fundació Pau i Solidaritat
Anna Escuder, Alejandra Rojas	DESOS Opció Solidària
Sergio Salvador	Creu Roja
Francesc Garreta	Juan Ciudad
Leydy Martínez	Casa Cuba
Isabel Martín	Associació La Guacamaya

Annex 3. Avaluació de l'anterior Pla Director

A la Taula 6 i a la Taula 7 s'ofereix un resum de l'avaluació que ha facilitat l'elaboració del PDCD.

Taula 6: Anàlisi del PDCD (2017-2021) segons els criteris avaluatius del CAD.

Criteris avaluatius	Avaluació	Valoració
Pertinència	El PDCD ha reforçat, dins les seves possibilitats, l'alineament de les polítiques públiques locals amb l'Agenda 2030. També la territorialització d'aquesta, a través del treball amb les administracions locals i regionals al Sud global, o la feina educativa amb la població de Sant Boi de Llobregat.	Positiva
Coherència	En aquest període s'ha iniciat el camí per fer de la cooperació una palanca per afavorir la coherència. La seva posició perifèrica en dificulta la influència en la resta de polítiques públiques i la societat civil encara no ha entomat les possibilitats que té per alinear-les amb la justícia global. En algunes polítiques com ara l'acollida de persones refugiades, l'educació o la compra pública, però, sí que s'ha avançat en un disseny holístic i transversal, mentre que en altres encara no s'ha plantejat aquesta perspectiva.	Acceptable
Eficàcia	En general el Pla ha estat una eina eficaç per estructurar i orientar la política pública de cooperació. Quant a les diferents accions estratègiques que plantejava, l'eficàcia ha estat desigual: la reforma de la convocatòria, la formalització del PMEIFS, la reestructuració de la composició i el funcionament del Consell o la posada en marxa del Programa de voluntariat en el terreny, per exemple, han estat eficaces, mentre que la resta de les plantejades inicialment no ho han estat tant, per diferents raons.	Acceptable
Eficiència	La inversió de recursos, segons les dades disponibles, és raonable i proporcional al desenvolupament de les accions proposades. Al capítol comunicatiu, però, existeixen dubtes sobre la relació entre els esforços dedicats i els resultats aconseguits. A programes importants com Ciutats Defensores, el model de gestió també es posa en dubte des d'aquesta perspectiva. En general, s'ha vist que la millora ambiciosa en la qualitat i l'abast de la cooperació que promovia el Pla excedia les possibilitats reals de l'Ajuntament, en relació amb el volum de feina que exigia.	Questionable
Impacte	La mesura dels impactes aconseguits és difícil ateses les poques dades disponibles. Tot i així, sobre la base de les fonts consultades és raonable pensar que l'acció de cooperació des de Sant Boi ha tingut un impacte positiu en matèria de governança democràtica, creació de capacitats institucionals i de la societat civil, promoció dels drets humans i els béns comuns, i en el canvi de sistema econòmic cap a la sostenibilitat; també en l'àmbit del dret a migrar, amb la creació d'un sistema d'acollida que ha esdevingut referent a Catalunya, i el foment d'una ciutadania local crítica.	Positiva
Sostenibilitat	L'estratègia del PDCD s'alinea amb la tendència de renovació de la cooperació a Catalunya i l'Estat. Els reptes encara no aconseguits necessiten més temps i augmentar les capacitats disponibles per posar-los en marxa, sense ser contradictoris amb un eventual replantejament que hi pugui haver en aspectes concrets.	Positiva

Taula 7: Acompliment dels objectius estratègics.

Objectius estratègics	Progrés, resultats i impactes aconseguits
OE1. Millorar la governança democràtica a través de l'enfortiment de les capacitats institucionals i de la societat civil organitzada.	<p>a) <i>Les administracions amb què es col·labora introdueixen noves pràctiques millorades en la seva gestió i planificació.</i> Suport a les capacitats de planificació regional en salut mental (Senegal) i de promoció econòmica entre les dones (Nicaragua i Perú), i per a l'establiment de canals formals de participació (Marroc).</p> <p>b) <i>Les entitats i xarxes a les quals es dona suport disposen de més eines de treball, visibilitat, reconeixement o protecció legal per desplegar la seva feina.</i> Reforç de l'enfocament de gènere i drets humans entre les organitzacions de base (Nicaragua); capacitacions en lideratges comunitaris orientats al dret a l'educació (Índia); al Marroc s'han format formadores sindicals entorn el conveni 190 de l'OIT i titulars d'obligacions i responsabilitats entorn els drets dels menors migrants; a Mali s'han format comitès contra les pràctiques culturals nefastes (PCN).</p>
OE2. Promoure la defensa i l'exercici efectiu del conjunt dels drets humans, a través de la provisió de béns comuns i la lluita contra les desigualtats i les situacions d'opressió individual o col·lectiva.	<p>c) <i>Participació efectiva de les dones als afers públics de les seves comunitats i ciutats.</i> Suport a la participació de dones electes a l'Administració local marroquina, accés paritari a instruments financers (Nicaragua) i l'habitatge (Índia); 47 noves secretaries de la dona a l'entorn sindical (Marroc), formació de dones per eradicar les PCN a Mali.</p> <p>d) <i>Taxa d'accés als serveis d'aigua potable, sanejament, residus i energia.</i> 56 famílies amb accés a l'aigua i el sanejament a l'Índia.</p> <p>e) <i>Grau d'escolarització i d'accés a l'atenció de salut primària.</i> S'incrementa el nombre de places en primària i el grau d'escolarització a comunitats rurals de l'Índia i al Camerun, i a Senegal l'accés a l'atenció en salut mental; a Mali s'augmenta el nombre d'efectius treballant per eradicar les PCN.</p> <p>f) <i>Percepció de conflictivitat i violència a les situacions a les quals es fa seguiment.</i> Sense dades.</p> <p>g) <i>Independència econòmica de les dones.</i> Habilitada una línia de crèdits i assessorament emprenedor per a dones i les seves famílies (Nicaragua); 56 dones propietàries dels seus habitatges (Índia), 65 dones treballant a hortes comunitàries (Senegal), noves cooperativistes i dones individuals amb suport als seus negocis al Perú.</p>
OE3. Incentivar un canvi de model social, econòmic i ambiental, enfocat a evitar el canvi climàtic i superar l'extractivisme, que sigui més just, inclusiu i generador d'una riquesa més ben distribuïda.	<p>h) <i>Taxa d'ocupació i d'ingressos familiars.</i> S'han creat i reforçat comunitats de dones i famílies a Nicaragua, Perú i Senegal, que han vist augmentats els seus ingressos gràcies a les seves activitats econòmiques.</p> <p>i) <i>Taxa d'economia informal i de persones treballadores amb protecció sindical.</i> Al Marroc, 1316 beneficiaris/es han estat formades sindicalment i 3.442 treballadors/es disposen de més coneixements i eines per a la participació i la defensa dels drets civils i laborals.</p> <p>j) <i>Índex de qualitat ambiental, biodiversitat i nombre d'episodis de contaminació.</i> Sense dades concretes.</p>
OE4. Alleujar el patiment humà i l'impacte material en altres situacions d'emergència humanitària, estructural o sobrevinguda, en especial a través de la posada en pràctica del dret d'asil i l'assistència a les persones refugiades a la nostra ciutat.	<p>(l) <i>Nombre de persones recolzades en la seva travessa segura.</i> Al Marroc s'ha donat suport a dues entitats locals i 1925 titulars de drets, obligacions i responsabilitats amb eines d'actuació i protecció, a banda de les actuacions realitzades a través del Fons Català.</p> <p>(m) <i>Nombre de persones assistides durant situacions d'emergència.</i> 285 persones de 26 nacionalitats han estat ateses al programa d'acollida, principalment de països com ara Veneçuela, Colòmbia, Hondures i Ucraïna. Des del 2017 s'acull addicionalment una mitjana de 8 persones l'any, principalment de persones procedents del Magreb i l'Àfrica subsahariana.</p>
OE5. Implicar la ciutadania santboiana en una acció per a la justícia global cada cop més incisiva i de més qualitat.	<p>n) <i>Incorporació de noves persones a accions d'incidència i sensibilització des de l'Ajuntament i les entitats locals.</i> Dues noves entitats formen part del Consell. El programa de voluntariat encara no ha pogut facilitar la mobilització de més gent al municipi.</p> <p>o) <i>Nombre d'escoles que participen en accions d'aprenentatge servei vinculades a campanyes i</i></p>

Objectius estratègics	Progrés, resultats i impactes aconseguits
	<p><i>activisme.</i></p> <p>Malgrat les dificultats de la pandèmia, augmenten els IES amb activitats educatives i es mantenen les escoles de primària. Revisió de l'estratègia per superar-ne el caràcter puntual.</p> <p><i>p) Visió crítica de la ciutadania en general.</i></p> <p>Tot i no disposar de dades objectives l'abast de les activitats de sensibilització pot indicar que el coneixement i la visió crítica sobre els reptes i la justícia global es mantenen al municipi.</p>

Annex 4. Indicadors de cooperació al desenvolupament

A la Taula 8 s'amplia la informació sobre els diferents indicadors vinculats a l'objectiu estratègic relatiu a les accions de cooperació al desenvolupament al Sud global. En alguns casos un mateix indicador es pot interpretar sota magnituds diferents, en atenció a les diferents realitats i impactes que s'hauran de mesurar. L'Ajuntament de Sant Boi de Llobregat i les entitats locals proporcionaran informació sobre aquests indicadors harmonitzats, segons aquestes realitats diferents, de manera que a la fi del PDCD es pugui disposar d'una visió de les fites col·lectives assolides.

Taula 8: Ampliació d'informació sobre els indicadors de cooperació al desenvolupament.

OE1. Donar suport al desplegament i la consolidació dels drets humans al Sud global amb un enfocament feminista.		
OE1.1. Lluitar contra la violència de gènere i la discriminació en tots els àmbits.	Mínim 45% AOD de mitjana, al primer període del pla en cooperació al desenvolupament (accions al Sud global), serà destinat contra la violència de gènere i la discriminació.	Indicador relatiu al pressupost de l'Ajuntament en matèria de cooperació.
	Dones electes i representants socials empoderades i amb noves capacitats.	En nombre absolut o bé en proporció, en una Administració o en un cos electe determinat, però també en espais organitzatius formals o informals, a entitats i comunitats. Es pot referir als càrrecs o representacions pels quals són elegides, o les habilitats que adquireixen sense arribar a ser electes.
	Participació de les dones als mecanismes oberts a la ciutadania (%).	Es refereix a la proporció de dones que emeten queixes, suggeriments i opinions o demanen serveis públics, a través dels canals i espais que s'hagin habilitat gràcies a les iniciatives de cooperació.
	Dones ateses en casos de violència de gènere.	Nombre total de casos, en les diferents tipologies.
	Grau de denúncies davant casos de violència de gènere.	Relació entre els casos detectats i aquells que es transformen en denúncies davant algun tipus d'institució social, religiosa, poder judicial, policia o Administració pública que les pugui gestionar per obtenir-ne una reparació o protecció en favor de les víctimes.
	Pressupostos públics destinats contra la violència i la discriminació de gènere, i/o per afavorir la participació.	Xifra total o proporció de la despesa pública, planificada i aplicada amb aquestes finalitats des d'alguna Administració pública amb la qual es treballi a través de la cooperació.
	Actors socials, polítics i religiosos posicionats contra les PCN.	Recompte d'actors, individuals i col·lectius, que rebutgen públicament aquestes pràctiques, participant d'accions de denúncia o formació.
OE1.2. Empoderar econòmicament les dones i facilitar-	Dones que assoleixen capacitats, drets i millors condicions laborals gràcies a la sindicació.	Nombre de dones que se sindiquen o exerceixen els seus drets laborals, etc., arran de les accions de cooperació. No és només l'acció de beneficiar-se d'accions formatives, per exemple, sinó els impactes mobilitzadors que aquestes tenen entre les dones

OE1. Donar suport al desplegament i la consolidació dels drets humans al Sud global amb un enfocament feminista.

ne l'accés al treball digne.		que les gaudeixen. Nombre de dones que assoleixen representativitat efectiva dins del moviment sindical, incorporant la seva veu i la seva visió en el procés de feminització d'aquestes organitzacions.
	Dones que augmenten els seus ingressos i accés al mercat laboral o l'emprenedoria, o capacitats per fer-ho.	Nombre de dones que, havent rebut suport de les accions de cooperació, disposen de més ingressos o han accedit a una ocupació (a compte pròpi o assalariades), o estan en millors condicions objectives i demostrables.
	Accés al crèdit productiu adreçat a dones.	Nombre o proporció de dones que tenen accés al crèdit o a garanties per obtenir-ne, en condicions justes i sostenibles, enfocant a accions econòmiques.
	Grau de titularitat femenina d'habitatges, serveis públics, terres i altres mitjans de vida o producció.	Proporció de dones que són propietàries o llogateres, o responsables titulars de serveis, sense haver de dependre de cap home o institució regent per al ple exercici d'aquestes funcions. En cas de modificació de marcs legals, allò que prevegin les noves disposicions o objectius, gràcies a l'acció d'incidència política exercida amb el suport de la cooperació.
OE1.3. Garantir l'accés al dret a la salut, en especial a la salut mental i a la reproductiva.	Augment de persones beneficiàries i de condicions de l'atenció al voltant de la salut mental i reproductiva.	Nombre de dones que tenen coneixements suficients sobre salut sexual reproductiva, i poden esdevenir usuàries dels serveis. Nombre de persones i qualitat de l'atenció aconseguides, en referència al tipus de serveis, medecines, implantació geogràfica, freqüència, incorporació de nous tractaments, ràtios o temps d'atenció prestats.
	Integració als sistemes nacionals d'unitats i efectius de salut mental i reproductiva.	Relatiu a la incorporació efectiva d'equipaments i serveis dins els sistemes nacionals o locals, que assegurin la seva sostenibilitat, continuïtat i independència de les accions de cooperació que han fet possible la seva implantació inicial o millora substancial.
	Augment del pressupost destinat a salut mental i reproductiva.	En termes absoluts o relatius.
OE1.4. Garantir el dret a l'educació, en especial de les noies.	Nois i noies escolaritzats/ades a les diferents etapes.	Relatiu a la seva matriculació, de manera desagregada, en termes relatius o absoluts.
	Abandonament de nois i noies escolaritzades.	En relació amb la culminació dels diferents cursos i etapes educatives, reglades i no reglades, i a la qualitat de l'assistència (absentisme), de manera desagregada.
	Integració als sistemes nacionals d'educació de centres i docents.	Relatiu a la incorporació efectiva d'equipaments i serveis dins els sistemes nacionals o locals, que n'asseguren la sostenibilitat, continuïtat i independència de les accions de cooperació que han fet possible la seva implantació inicial o millora substancial.

Annex 5. Bibliografia.

Coll- Planas Gerard; Solà- Morales, Roser (2019) Igualtats connectades. Guia per incorporar la interseccionalitat a les polítiques locals.

<https://igualtatsconnect.cat/wp-content/uploads/2019/06/Publicacion-Igualtats-Connectades.pdf>

Carrillo, Miquel; Vilar, Marc; García Ernest (2016) Guia Metodològica per a la identificació i implementació d'accions de cooperació tècnica municipal. Recuperat en data 13 de juny 2023.

https://www.fonscataala.org/upload/archivos/20170321_0135Guia_Cooperacio_Tecnica_municipal.pdf

Carrillo Miquel Coord. (2021) La nueva cooperación. Una propuesta de política pública para la Justicia Global. Barcelona. Icaria Editorial.

Educació per a la justícia global. La Fede. Recuperat en data 13 de juny 2023

<https://www.lafede.cat/es/catala-educacio-per-a-la-justicia-global/>

Enfocament de Gènere i basat en drets humans (2016). Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament . Generalitat de Catalunya

http://cooperaciocatalana.gencat.cat/web/.content/continguts/01accd/Ajuts_Subvencions/2016/20160304_EGIBDH_2016.pdf

Guia pràctica 1- Com iniciar una avaluació: oportunitat, viabilitat i preguntes d'avaluació. Col·lecció Ivalua de guies pràctiques sobre avaluació de polítiques públiques.

https://www.ivalua.cat/documents/1/16_02_2010_10_18_20_Guia1_Introduccio_Abril2009versiorevisada_final.pdf

Pla Director de Cooperació al Desenvolupament de Catalunya 2019-2022. Generalitat de Catalunya:

http://cooperaciocatalana.gencat.cat/web/.content/continguts/02dgc/PlaDirector/pla-director_2019-2022_maquetat.pdf

Ajuntament de Sant Boi (2017) Pla Director de Cooperació al Desenvolupament de Sant Boi de Llobregat (2017-2022). Ziri.

Objectius per al Desenvolupament Sostenible (2015). Nova York. Nacions Unides.

Ajuntament de Sant Boi (2017) Pla Director de Cooperació al Desenvolupament de Sant Boi de Llobregat (2017-2022).

<https://www.santboi.cat/PaginesW.NSF/Web/Planes/17F26C7467BD8876C125811D00380FB9?OpenDocument&Clau=PlaCooperacio&Idioma=ca&Seu=N>

Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2021) Pla de Projectió Internacional de Sant Boi de Llobregat 2021-2027. <https://seu2.santboi.cat/govern-obert/tramits-dinformacio-publica/ple-municipal-26-05-22->

[aprovacio-inicial-pla-de-projeccio-internacional/pla-de-projeccio-internacional-de-sant-boi-de-llobregat-2021-2027/view](#)

Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2021) Estudi per a l'elaboració del pla municipal d'educació i formació per a la solidaritat. https://participa.santboi.cat/uploads/decidim/attachment/file/368/ESTUDI_PMEiFS_final.pdf

Ajuntament de Sant Boi de Llobregat. Pla de Govern 2019-2023. <https://www.santboi.cat/PaginesW.NSF/Web/Planes/C13C3824DF2120FDC12575B6003D3308?OpenDocument&Clau=plagovern23&Idioma=ca&Seu=N>

Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2019) III PLA D'IGUALTAT DE Gènere per a la ciutat (2019-2013) <https://www.santboi.cat/PaginesW.nsf/Web/Planes/DB9F778B1A5259FCC12583F600236AAF?OpenDocument&Clau=Plaigualtat&Idioma=ca&Seu=N>

Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2009) Pla Municipal de Formació per la Solidaritat. De la sensibilització al compromís. <https://barrejant.cat/wp-content/uploads/2010/07/Pla-dEducaci-i-Formaci-per-a-la-Solidaritat.pdf>

Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2021) Pla Municipal d'Educació i Formació per a la solidaritat 2021-2026. <https://seu2.santboi.cat/govern-obert/tramits-dinformacio-publica/junta-de-govern-local-23-06-2021-aprovacio-inicial-del-pla-municipal-deducacio-i-formacio-per-a-la-solidaritat-2021-2026/pla/view>

Ajuntament de Sant Boi de Llobregat. Pla Municipal d'acollida a persones refugiades. https://www.santboi.cat/fotos/cooperacio/PlaMunicipalAcollida_SantBoi.pdf

Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2022) Pla Municipal Sant Boi, Ciutat Refugi. Instrategies.

Ajuntament de Sant Boi de Llobregat (2019) Reglament de Participació Ciutadana. <http://santboi.cat/Publi007.nsf/A874DFC5AEDEA00BC12574C8002D8C1B/%24FILE/Reglament%20Participaci%C3%B3%20Ciutadana%20Sant%20Boi%202019.pdf>

Planas, Victòria; (2019) Informe de evaluación del proyecto 3109. Adecuación de viviendas para núcleos familiares afectados por los derrumbes en la Habana causados por el huracán Irma (Cuba). FCCD.

Planas, Victòria; (2021) Informe d'avaluació intermèdia mixta del projecte 3082. Assessorament, suport legal i acompanyament per la mobilització política cap a persones refugiades en situació irregular encallades a l'illa de Lesbos. FCCD.